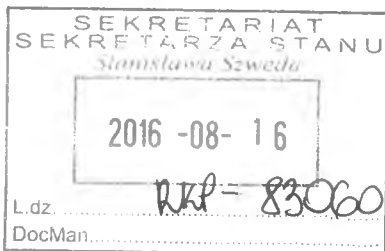




Warszawa, dnia 5 sierpnia 2016 roku

OPZZ/AR/PŚ/321/2016



Pani
Elżbieta Rafalska
Minister
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Szanowna Pani Minister,

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, do projektu ustawy o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw, przedstawia następujące stanowisko:

Zaproponowane zmiany z pewnością podniosą standardy na rynku pracy tymczasowej w Polsce i poprawią warunki jej wykonywania, a także pozwolą na wyeliminowanie wielu luk w prawie, które są wykorzystywane przez nieuczciwe agencje zatrudnienia.

Nie ulega bowiem wątpliwości, iż obecny kształt przepisów ustawy z dnia 9 lipca 2003 roku o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2015 roku, poz. 360) należy uznać za poważny czynnik generujący nadużycia m.in. w zakresie utrzymywania pracowników w systemie pracy tymczasowej przez wiele lat u jednego pracodawcy użytkownika, zatrudniania pracownika tymczasowego na dyskryminujących warunkach czy w dużej mierze bezkarności agencji pracy tymczasowej w razie stwierdzenia łamania przepisów prawa. Dotychczasowe bardzo liberalne przepisy, także w zakresie łatwości w otwieraniu agencji zatrudnienia, doprowadziły do wystąpienia wielu nieprawidłowości w zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

Warto w tym miejscu podkreślić fakt, iż na potrzebę wprowadzenia zmian wskazywali praktycznie wszyscy partnerzy społeczni, a także Główny Inspektor Pracy oraz organizacje zrzeszające agencje pracy tymczasowej.

Cieszy zatem to, że w wyniku kilkuletnich trudnych rozmów wreszcie udało się wypracować projekt ustawy, która ma szansę uporządkować i ucywilizować rynek pracy tymczasowej, a także właściwie zabezpieczyć prawa i interesy pracowników tymczasowych.

Za szczególnie pozytywne w projekcie należy uznać zmiany, które zablokują możliwość omijania limitu pracy tymczasowej w jednej firmie, wzmocnią ochronę pracowników tymczasowych w ciąży oraz zapewnią właściwe standardy pracy osobom wykonującym pracę tymczasową na podstawie umów cywilnoprawnych.

Pozytywnie należy ocenić również wprowadzenie nowych regulacji określających odpowiedzialność wykroczeniową agencji pracy tymczasowej i pracodawcy użytkownika. W wyniku tych zmian poprawi się skuteczność i efektywność działań kontrolnych prowadzonych przez Państwową Inspekcję Pracy, która mając na uwadze skalę nieprawidłowości w zatrudnianiu tymczasowym, wielokrotnie postulowała rozszerzenie katalogu wykroczeń z tytułu naruszenia przepisów przedmiotowej ustawy.

Zasadne są również zmiany wprowadzane do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 roku, poz. 645, 691 i 868), które zobowiązują agencje zatrudnienia do posiadania stosownego zabezpieczenia finansowego w formie gwarancji bankowej lub ubezpieczeniowej oraz dają marszałkowi województwa prawo monitorowania spraw związanych z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne. Takie rozwiązania powinny sprzyjać wyeliminowaniu z rynku pracy nieuczciwych podmiotów, których jedynym celem działania jest chęć szybkiego zysku kosztem zatrudnionych pracowników.

Z poważaniem

Wiceprzewodniczący OPZZ


Andrzej Radzikowski